

人材育成基本研修

～研修担当として人材育成を考える～



◆研修のねらい

日常業務に追われる中で、研修参加者は年々減少傾向にあります。まずは、研修担当が人材育成の重要性について再認識し、受講者の送り出しや動機づけに積極的に取り組んでもらうことをねらいとして、各方面で活躍されている講師を招き、様々な角度から人材育成についてご講義いただきます。

なお、各回とも研修後に、当協会の研修事業説明会を開催いたします。担当者間のネットワークづくりのきっかけとなることを目的とします。

◆講師情報

第1回

「多様な人材の人事管理と職場マネジメント」

大分大学経済学部 講師
合同会社ATDI 代表
碓 邦生

第2回

「自治体DXの推進を加速する人材教育DXの要点」

一般社団法人日本デジタルトランスフォーメーション
推進協会 代表理事
ナレッジネットワーク株式会社 代表取締役
森戸 裕一

◆研修情報

- 対象者 研修担当課長及び担当者
受講を希望する職員
- 募集人員 各回40名 合計80名
- 日程及び会場
第1回：令和5年4月7日(金)
自治会館3階大会議室
第2回：令和5年10月27日(金)
自治会館3階大会議室

◆研修担当者より

この研修では、「人材育成」「自治体職員に求められる能力」「職員研修の役割」などをテーマに、毎年様々な分野から講師を迎えて開催しております。

研修担当者だけでなく、どなたでもご参加いただけますので、広くご案内ください。

◆予定科目

第1回

「多様な人材の人事管理と職場マネジメント」

第2回

「自治体DXの推進を加速する人材教育DXの要点」

◆スケジュール

13:30	15:30
第1回	多様な人材の人事管理と職場マネジメント
13:30	15:30
第2回	自治体DXの推進を加速する人材教育DXの要点

※各回とも研修終了後に研修事業説明会を開催します。

公務員倫理指導者育成基礎研修

～職場での拡がりを目指して、研修講師を育成します～

◆こんな方におすすめ！

- 職場において公務員倫理研修の講師をする予定のある方
- 公務員として住民から信頼されるためには、どのように行動すべきかを学びたい方 など



◆研修のねらい

この研修では、参加者が公務員倫理について考え、公務員に対する住民の期待や要請に応えるにはどのように行動すればよいかを学ぶこと、さらに、学んだことを職場に持ち帰り、伝達する能力を高めることをねらいとしています。

◆講師情報

株式会社ハリーアンドカンパニー
代表取締役 中村 葉志生

◆予定科目

- 1 人や組織が犯す罪を考える
- 2 公務員倫理の実践に求められる行動
- 3 公務員としての自覚のあり方
- 4 不祥事予防のマネジメントのあり方
- 5 公務員倫理確立の要素と職場研修の進め方
- 6 職場事例から考える
- 7 本研修の気づきと職場でいかすこと

◆研修情報（隔年開催）

- 対象者 受講を希望する職員
- 募集人員 24名
- 日程及び会場
令和5年10月10日(火)～10月11日(水)
オンライン研修

◆受講者の声

- ◎ 具体例を使用したの研修であったため、非常に分かりやすかった。
- ◎ 公務員倫理を学ぶことの必要性を知ることができる研修で、中村先生の講義の時の話し方（横から目線の）も参考になった。また、研修を実施する上での重要な視点やポイントについても学ぶことができた。
- ◎ 全ての管理職員に受けていただきたい研修であると感じた。
- ◎ イメージしていた堅苦しい公務員倫理とは異なり、分かりやすく身近な事例や前向きな表現が多かったので、楽しく受講できた。

◆スケジュール

	9:30	9:45	10:00		12:00	13:00		16:30
1日目		開講式 オリエン テーション	・人や組織が犯す罪について ・公務員倫理の実践に求められる行動	休				職場事例から考える (公務員としての自覚のあり方)
2日目			職場事例から考える (不祥事予防のマネジメント)	憩				・公務員倫理確立の要素と職場研修の進め方 ・気づきの確認と職場でいかすこと

◆関連研修

- コンプライアンスセミナー（コンプライアンスの意識の向上を学びたい方）