

研修体系(令和8年度)

◎最適 ○お奨め

		研 修 名	新規採用	25年目	610年目	1116年目	17年目以降	係長	課長補佐	課長
一般研修(階層別研修)	一般職員研修	1-1 新規採用職員前期研修(新卒者向け)	◎							
		1-2 新規採用職員前期研修(社会人経験者向け)	◎							
		2-1 新規採用職員後期研修(新卒者向け)	◎							
		2-2 新規採用職員後期研修(社会人経験者向け)	◎							
		3 一般職員研修1		◎						
	4 一般職員研修2			◎						
	5 一般職員研修3				◎	◎				
	管理者研修	6 新任係長研修						◎		
		7 新任課長補佐研修							◎	
		8 新任課長研修								◎
9 管理者研修 ※								◎	◎	
高年層職員研修	10 定年延長職員セカンドキャリア研修	定年引上げの影響を受ける、または受けた職員								
選択研修(能力開発研修)	管理能力	11 リスクマネジメントセミナー				○	◎	◎	◎	◎
		12 メンタルヘルス対応セミナー ※			○	○	◎	◎	◎	◎
		13 ハラスメント相談対応研修【隔年/令和8年度開催】			○	○	◎	◎	◎	◎
		14 Z世代の育て方セミナー ※				○	○	◎	◎	◎
	政策形成	15 次世代職員の政策形成研修 ※		○	◎	◎	○			
		16 企画力向上セミナー		○	◎	◎	○			
		17 海外派遣研修			○	◎	◎	◎	○	
	法務能力	18 行政と争訟セミナー			○	◎	◎	◎	◎	○
		19 法制執務セミナー(基礎編)	○	◎	◎	◎	○			
		20 法制執務セミナー(実践編)【隔年/令和8年度開催】		○	◎	◎	◎	○		
		21 地方自治法セミナー	○	◎	○	○	○			
		22 地方公務員法セミナー ※	○	◎	○	○				
		23 民法セミナー(総則)【隔年/令和9年度開催】			◎	◎	○	○		
	業務遂行能力	24 クレーム対応セミナー			○	◎	◎	◎	◎	○
		25 【新規】カスタマーハラスメント対応研修			○	◎	◎	◎	◎	○
		26 アサーティブコミュニケーションセミナー	○	○	◎	◎	○	○		
		27 プレゼンテーションセミナー		○	◎	◎	○	○		
		28 ファシリテーションセミナー		○	◎	◎	◎	○		
		29 OA研修 ※	○	○	○	○	○	○	○	○
		30 時間のマネジメントセミナー	◎	◎	◎	◎	◎	○	○	○
		31 説明力・交渉力向上セミナー	○	◎	◎	◎	○			
		32 ワンペーパー資料作成セミナー	◎	◎	◎	◎	○	○	○	○
		33 情報発信力向上セミナー	◎	◎	◎	◎	◎	○	○	○
		34 はじめてのChatGPT活用セミナー ※	○	○	○	○	○	○	○	○
	意識改革	35 議会答弁書作成セミナー			○	◎	◎	◎	◎	◎
		36 コンプライアンスセミナー ※		○	◎	◎	◎	◎	◎	○
		37 キャリアデザインセミナー		○	◎	◎	○	○		
	専門実務研修	主にその業務に従事する者が対象	38 ハラスメント防止基礎セミナー	○	○	○	○	○	○	○
			39 契約事務(基礎)研修	○	○	○	○	○	○	○
			40 公会計のための簿記セミナー(基礎編) ※	○	○	○	○	○	○	○
			41 公会計のための簿記セミナー(実践編) ※	○	○	○	○	○	○	○
			42 公営企業会計セミナー	○	○	○	○	○	○	○
			43 財政財務事務研修【隔年/令和8年度開催】 ※	○	○	○	○	○	○	○
			44 税務関係職員初任者研修 ※	○	○	○	○	○	○	○
			45 債権徴収事務研修(私債権)【隔年/令和8年度開催】	○	○	○	○	○	○	○
債権徴収事務研修(公債権)【隔年/令和7年度開催】	○	○	○	○	○	○	○			
指導者育成研修	46 人材育成基本研修			○	○	○	○	◎	◎	
	47 【新規】メンター研修			◎	◎	○	○	○		
市町村振興セミナー	48 若者と雇用動向に関するセミナー			○	○	○	○	○		
その他	49 出前研修									
	50 ひとつくり助成金交付事業									

※ オンライン研修(一部オンラインを含む)